

BIBLIOGRAFIE-pentru proba scrisă-

ŞEF BIROU INFORMATICĂ ŞI ECHIPAMENTE ELECTRONICE

1. *Legea bibliotecilor nr. 334 din 31.05.2002* – modificată și actualizată;
2. *Regulamentul de organizare și funcționare B.C.U.T.*;
3. ENACHE, Ionel, *Managementul bibliotecilor. Suport de curs*, București, Editura Universității din București, 2012, pp.102-106; 107-157
4. Mueller Scott, *PC-Depanare și modernizare*, ediția a IV-a, București : Teora, 2003;
5. Zărnescu Nicolae, *Windows 10 Ghid practic*, Ed. Hoffman, 2016
(https://tuxdoc.com/download/windows-10-ghid-practic_pdf)
6. A. Tanenbaum, *Rețele de calculatoare* (ediția a patra), Byblos, Tg.Mureș, 2003 (<https://www.slideshare.net/cornelbubu3/rețele-ed4-tanenbaumromana>)
7. S. Buraga, *Proiectarea siturilor Web* (ediția a II-a), Polirom, 2005
8. *Aleph 20 System Administration Guide*, pp. 6-56

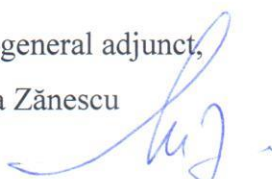
INTERVIU

Criteriile de evaluare pentru interviu și punctajul maxim aferent acestora sunt următoarele:

Criteriu de evaluare pentru interviu conform Hotărârii de Guvern nr.286/2011, art.24	Punctaj maxim aferent
a) capacitatea de a lua decizii și de a evalua impactul acestora;	15
b) exercitarea controlului decizional;	15
c) capacitatea managerială.	15
d) abilități și cunoștințe impuse de funcție;	11
e) capacitatea de analiză și sinteză;	13
f) motivația candidatului;	10
g) comportamentul în situațiile de criză;	13
h) inițiativă și creativitate.	8
TOTAL PROBĂ	100

Probele de concurs sunt eliminatorii. Punctajul minimum de promovare este de 50 de puncte din 100.

Director general adjunct,
Manuela Zănescu



BIBLIOGRAFIE-pentru proba scrisă

ŞEF BIROU RELAȚII CU PUBLICUL ŞI PROMOVARE

1. *Legea bibliotecilor nr. 334 din 31.05.2002* – modificată și actualizată;
2. *Regulamentul de organizare și funcționare B.C.U.T.*;
3. CIORCAN, Marcel, *Relațiile bibliotecii cu publicul*. București : Centrul de Pregătire și Formare a Personalului din Instituțiile de Cultură, 1997;
4. POPA, Silvia, *Comunicarea și biblioteca*, Brașov, 2002, pp.55-145
5. ENACHE, Ionel, *Managementul bibliotecilor. Suport de curs*, București, Editura Universității din București, 2012, pp.102-141
6. Cîntec Oltița, *Cultura ca piață. Elemente teoretice și practice de management și marketing cultural*, Iași, Editura Universității „Alexandru Ioan Cuza”, 2010, p.11-56, 79-119
7. ENACHE, Ionel, *Marketingul în structurile infodocumentare*, București, Editura Universității din București, 2006, pp. 66-112
8. SCHÄFER-MEHDI, Stephan, *Organizarea evenimentelor*, București, Editura ALL, 2008

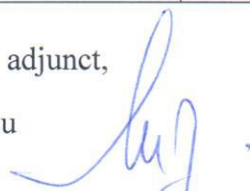
INTERVIU

Criteriile de evaluare pentru interviu și punctajul maxim aferent acestora sunt următoarele:

Criteriu de evaluare pentru interviu conform Hotărârii de Guvern nr.286/2011, art.24	Punctaj maxim aferent
a) capacitatea de a lua decizii și de a evalua impactul acestora;	15
b) exercitarea controlului decizional;	15
c) capacitatea managerială.	12
d) abilități și cunoștințe impuse de funcție;	10
e) capacitatea de analiză și sinteză;	13
f) motivația candidatului;	10
g) comportamentul în situațiile de criză;	12
h) inițiativă și creativitate.	13
TOTAL PROBĂ	100

Director general adjunct,

Manuela Zănescu



BIBLIOGRAFIE-pentru testul grilă

Îngrijitor m/g– Serviciul administrativ, tehnic și achiziții publice

1. *Regulamentul de organizare și funcționare B.C.U.T.*;
2. *Regulamentul de ordine interioară al B.C.U.T.*;
3. LEGE Nr. 319 din 14 iulie 2006 - Legea securității și sănătății în muncă- Cap. IV-Obligațiile lucrătorilor
4. LEGE Nr. 477 din 8 noiembrie 2004 - privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice – Cap. II-Norme generale de conduită profesională a personalului contractual , art.7

Proba scrisă va consta într-un test grilă, format din 10 întrebări, din bibliografia afișată-50% din punctaj .

Proba practică va consta în efectuarea curățeniei într-un grup sanitar și în curățarea unei suprafețe de 50 mp pardoseală-50% din punctaj.

INTERVIU

Criteriile de evaluare pentru interviu și punctajul maxim aferent acestora sunt următoarele:

Criteriu de evaluare pentru interviu conform Hotărârii de Guvern nr.286/2011, art.24	Punctaj maxim aferent
a) abilități și cunoștințe impuse de funcție;	30
b) capacitatea de analiză și sinteză;	20
c) motivația candidatului;	20
d) comportamentul în situațiile de criză;	15
e) inițiativă și creativitate.	15
TOTAL PROBĂ	100

Probele de concurs sunt eliminatorii. Punctajul minimum de promovare este de 50 de puncte din 100.

Șef serviciu administrativ, tehnic și achiziții publice
Miriam Cserveni

